

## Pastorale Mitarbeiter:in (w/m/d) in der Territorialeseelsorge Verden und Achim

Das Bistum Hildesheim sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den überpfarrlichen Personaleinsatz in den Pfarrgemeinden St. Josef, Verden, und St. Matthias, Achim, eine: Pastorale Mitarbeiter:in (w/m/d) mit einem Beschäftigungsumfang von 39,8 Wochenstunden (Vollzeit).

### Ihr Arbeitsplatz

Der Landkreis Verden befindet sich in der Mitte des Bundeslandes Niedersachsen, ist Teil der Metropolregion Nordwest und befindet sich somit im unmittelbaren Umfeld der Städte Bremen und Bremerhaven. Die beiden Pfarreien St. Josef, Verden und St. Matthias, Achim, bilden dabei vollständig den Landkreis Verden ab, in dem 9.500 Katholik:innen leben.

Das Team, in dem Sie zukünftig arbeiten werden, wird von dem leitenden Pfarrer, der zugleich Ihr zukünftiger Dienstvorgesetzter sein wird, einem Diakon und einer Gemeindeferentin gebildet. Mit diesem Team sowie einer Vielzahl von ehrenamtlichen Mitarbeiter:innen, werden Sie in Zukunft die Pastoral in dieser Region gestalten.

### Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen die konzeptionelle Entwicklung und Durchführung von spirituellen und geistlichen Angeboten, insbesondere für Kinder, Jugendliche, Erwachsene und Familien und sind Ansprechpartner:in für Jugendliche
- Sie übernehmen die Koordination und konzeptionelle Entwicklung der Sakramentenkatechese
- Gemeinsam mit dem ÜPE-Team entwickeln Sie die Pastoral in den Pfarrgemeinden an den Bedarfen der Menschen und orientiert an den Prinzipien der Lokalen Kirchenentwicklung innovativ weiter
- Die Begleitung der Lokalen Leitungsteams im überpfarrlichen Personaleinsatz erfolgt durch Sie
- Sie übernehmen die pastorale Qualifizierung und Begleitung von ehrenamtlichen Mitarbeiter:innen

### Ihr Profil

Von Ihnen erwarten wir ein abgeschlossenes Studium der (Religions-)Pädagogik, der Sozialen Arbeit und /oder Religionswissenschaft. Eine pastorale Berufseinführung zur Gemeinde- und/oder Pastoralreferent:in ist wünschenswert. Sie sind im katholischen Glauben beheimatet und können sich kritisch mit Glaubensfragen der Gegenwart auseinandersetzen. Mit und an den Menschen arbeiten Sie gerne. Es fällt Ihnen leicht, deren Nöte, Sorgen, Ängste, Freuden und Bedürfnisse wahrzunehmen und Sie können diese in allen Lebenslagen seelsorglich begleiten. Kommunikation, Kontaktfähigkeit, strategisches und innovatives Denken zeichnet Sie aus und Sie können selbstständig entwickelte pastorale Konzepte im Handlungsraum der Pfarrgemeinden umsetzen. Darüber hinaus kennzeichnet Sie Ihre Sozial- und Lebensraum orientierte Perspektive. Zudem sind Sie eine zugewandte, belastbare und reflektierte Persönlichkeit. Gemäß Artikel 6 (3) der „Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse“ ist Ihre Zugehörigkeit zur katholischen Kirche unabdingbar.

Wir bieten Ihnen

- Einen unbefristeten Dienstvertrag, basierend auf der Arbeitsvertragsordnung (AVO)
- Eine Eingruppierung in eine Entgeltgruppe in Anlehnung an den TV-L
- Sozialleistungen, betriebliche Altersvorsorge (Zusatzversorgung)
- 30 Tage bezahlten Urlaub
- Verschiedene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Supervision und Coaching

Das Bistum Hildesheim fördert aktiv die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie aller Mitarbeiter:innen im kirchlichen Dienst. Auch Schwerbehinderte mit einer entsprechenden Qualifikation werden gebeten, sich zu bewerben.

Ihre Rückfragen beantwortet:

Propst Matthias Ziemens

Kath. Propstei-Gemeinde

27283 Verden

Tel.: 04231-2415

[matthias.ziemens@bistum-hildesheim.net](mailto:matthias.ziemens@bistum-hildesheim.net)

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 21. April 2023 an das:

Bischöfliche Generalvikariat

Frau Katrin Müller – Personalreferentin für hauptberuflich pastorale Mitarbeiter:innen

Bereich Personal – Abteilung Personal/Seelsorge

Personalreferentin für hauptberuflich pastorale Mitarbeiter:innen

Domhof 18-21

31134 Hildesheim

Tel. (05121) 307-274

[katrin.mueller@bistum-hildesheim.de](mailto:katrin.mueller@bistum-hildesheim.de)